



Kódex správania (Code of Conduct)



**GEBRÜDER HAIDER & CO
HOCH- UND TIEFBAU GMBH**

Industriestraße-Ost 3
8605 Kapfenberg
Rakúsko

a pracoviská:
Eggersdorf
Seiersberg
Wiener Neustadt

T: +43 3862 32612
F: +43 3862 32613
E-mail: office@haider-co.at

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



Obsah

1.	FIREMNÁ FILOZOFIA.....	3
2.	ROZSAH PÔSOBNOSTI A ZÁKLADNÉ PRAVIDLÁ.....	3
3.	VŠEOBECNÉ ZÁSADY NÁŠHO OBCHODNÉHO SPRÁVANIA	4
4.	KONFLIKTY ZÁUJMOV	4
5.	ZODPOVEDNÉ ZAOBCHÁDZANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI.....	5
6.	BOJ PROTI ÚPLATKÁRSTVU A KORUPCII.....	5
	6.1 Zákaz úplatkárstva.....	5
	6.2 Zákaz úplatnosti.....	5
	6.3 Zákaz podplácania tretími stranami	6
	6.4 Dary, zábava, pohostenie, cesty, náklady	6
	6.5 Sponzorstvo a dary	7
7.	PLATBY V HOTOVOSTI	7
8.	PROTIMONOPOLNÉ PRÁVO A SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ	7
	8.1 Základné pravidlá prístupu ku konkurentom	8
	8.2 Riziká v súvislosti so stretnutiami združení a inými výmenami informácií s konkurentmi	10
	8.3 Rokovanie so zákazníkmi a dodávateľmi.....	12
	8.4 Sankcie – dôsledky/náklady porušenia zákona	13
9.	KOMUNIKÁCIA.....	14
10.	OCHRANA ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ.....	14
11.	BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI A ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	15
12.	SPRÁVANIE NA PRACOVISKU A DODRŽIAVANIE SOCIÁLNYCH NORIEM	15
13.	PREDCHÁDZANIE PODVODNÉMU OBCHODOVANIU.....	16
14.	VYKONÁVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA VRÁTANE PRESADZOVANIA A PRESKÚMANIA	16
15.	PORUŠENIA.....	17
16.	SYSTÉM OZNAMOVATEĽOV.....	17

1. FIREMNÁ FILOZOFIA

Spoločnosť Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH (ďalej len „**Gebrüder Haider & Co**“, „**spoločnosť**“ alebo „**my**“) sa zaväzuje vykonávať svoju činnosť výlučne v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade so všetkými internými a externými pravidlami a predpismi. **Zaväzujeme sa** dodržiavať nielen zákony, ale aj našu firemnú filozofiu. Našou čiastkovou filozofiou je pritom rozvíjať kultúru organizácie, ktorá presadzuje a podporuje etické správanie a dodržiavanie zákonov a zároveň zabezpečuje, aby sa kriminálne správanie a akékoľvek porušenie nášho kódexu správania odhaľovalo a predchádzalo mu.

Náš kódex správania je založený na nasledujúcich základných hodnotách našej firemnej filozofie:

- **kvalita podania ruky**
- **spolupráca**
- **know-how**
- **životné prostredie**
- **kvalita**
- **bezpečnosť**

2. ROZSAH PÔSOBNOSTI A ZÁKLADNÉ PRAVIDLÁ

- Tento kódex správania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov (bez ohľadu na druh pracovného pomeru a úroveň v rámci hierarchie) spoločnosti **Gebrüder Haider & Co** a na všetky ostatné osoby pracujúce pre našu **spoločnosť** alebo v jej mene (ďalej spoločne len „**zamestnanci**“).
- Ak si nie ste istí, či je plánovaný postup v súlade s naším kódexom správania, vždy požiadajte o radu svojho pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov (trikrát merať, raz rezať!).
- Odporúčame všetkým zamestnancom, aby v prípade podozrenia na porušenie nášho kódexu správania informovali nadriadených alebo pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov (koordináciu zodpovednosť za dodržiavanie predpisov nesie pracovník zodpovedný za dodržiavanie predpisov, ktorý má príslušné prístupové práva a právomoci na riadne a účinné plnenie svojich povinností), pretože to môže pomôcť zabrániť väčším škodám pre **spoločnosť**.
- **Spoločnosť** nebude tolerovať odvetné opatrenia voči žiadnemu zamestnancovi, ktorý v dobrej viere nahlásil vážne podozrenie na údajné porušenie nášho kódexu správania.
- Nedodržanie nášho kódexu správania môže mať následky podľa pracovného práva a môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru. Ak porušenie tohto kódexu správania spôsobí **spoločnosti** škodu, **spoločnosť** môže požadovať náhradu škody od zamestnanca alebo zamestnancov, ktorí sú zaň zodpovední.

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



- Povinnosť dodržiavať náš kódex správania bude zahrnutá aj do našich zmlúv a VOP s obchodnými partnermi, ak to bude potrebné alebo vhodné na ochranu záujmov **spoločnosti**.
- Ak porušenie tohto kódexu správania spôsobí **spoločnosti** škodu, **spoločnosť** môže požadovať náhradu škody od zamestnanca alebo zamestnancov, ktorí sú zaň zodpovední.

3. VŠEOBECNÉ ZÁSADY NÁŠHO OBCHODNÉHO SPRÁVANIA

Všetky formy pochybení môžu spôsobiť vážne škody záujmom našej **spoločnosti** a viesť k tomu, že **spoločnosť** bude musieť znášať prípadné vážne právne, ekonomické a sociálne dôsledky.

Spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** preto zaväzuje všetkých zamestnancov dodržiavať nasledujúce zásady:

- dodržiavanie právnych ustanovení
- férové a bezúhonné správanie voči kolegom, zákazníkom, obchodným partnerom a dodávateľom
- starostlivé zaobchádzanie s dôvernými informáciami
- vykonávanie a dodržiavanie tohto kódexu správania

4. KONFLIKTY ZÁUJMOV

V každodennom podnikaní sa zamestnanci spoločnosti môžu stretnúť so situáciami vyžadujúcimi rozhodnutie, v ktorých sú záujmy **spoločnosti** v rozpore s ich osobnými záujmami, činnosťami alebo vzťahmi. Konflikt záujmov môže viesť k tomu, že rozhodnutia už nebudú prijímané nestranne a lojálne v záujme **spoločnosti**.

Zamestnanci, ktorých sa týka potenciálny alebo skutočný konflikt záujmov, sú povinní oznámiť tento konflikt záujmov nadriadeným alebo pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov, aby sa dosiahlo rýchle objasnenie. Ak sa ten istý konflikt záujmov týka aj nadriadených alebo pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov, oznámi sa inej osobe z vedenia, ktorá sama nie je dotknutá konfliktom záujmov.

5. ZODPOVEDNÉ ZAOBCHÁDZANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI

Naši zamestnanci musia jasne rozlišovať medzi vlastnými financiami a financiami **spoločnosti**.

Majetok **spoločnosti** sa môže používať len na zamýšľané podnikateľské účely. Zneužívanie zdrojov **spoločnosti** na iné účely, najmä na nevhodné osobné, nezákonné alebo iné neoprávnené účely, je zakázané. Zamestnanci musia so zdrojmi **spoločnosti** zaobchádzať opatrne a sú povinní chrániť majetok **spoločnosti** pred zneužitím alebo stratou.

6. BOJ PROTI ÚPLATKÁRSTVU A KORUPCII

Korupcia spôsobuje vážne sociálne, morálne, hospodárske a politické problémy, podkopáva dobrú správu vecí verejných, bráni hospodárskemu rozvoju a narúša hospodársku súťaž. Povesť spoločnosti **Gebrüder Haider & Co** do veľkej miery závisí od toho, ako sa správame k **naším** obchodným partnerom. Zamestnanci **spoločnosti** sú povinní dodržiavať príslušné právne nariadenia v oblasti boja proti korupcii a úplatkárstvu. Pritom sa obchodné rozhodnutia nesmú riadiť ani ovplyvňovať súkromnými záujmami alebo osobnými výhodami.

6.1 Zákaz úplatkárstva

V styku s obchodnými partnermi, zákazníkmi a dodávateľmi, ako aj s úradmi, majú všetci zamestnanci bez výnimky zakázané priamo alebo nepriamo ponúkať, sľubovať alebo poskytovať finančné alebo iné výhody alebo schvaľovať takéto výhody, ak je ich cieľom prinútiť príjemcu, aby konal alebo sa zdržal konania v rozpore s povinnosťami. Takéto ponuky, sľuby, odmeny, dary a pozvania sa nesmú poskytovať ani vtedy, ak by sa mohli chápať ako pokus o nekalé ovplyvňovanie verejného činiteľa alebo obchodného partnera. Je potrebné prísne sa vyhýbať akémukoľvek náznaku nevhodnosti a nečestnosti.

6.2 Zákaz úplatnosti

Zamestnanci robia svoje obchodné rozhodnutia výlučne v záujme **spoločnosti** a súkromné a iné záujmy dávajú bokom. Nie je dovolené, aby vám dodávatelia alebo iní obchodní partneri ponúkali alebo sľubovali nekalé výhody alebo aby ste takéto výhody prijímali.

6.3 Zákaz podplácania tretími stranami

Zamestnanci **spoločnosti** majú zakázané poskytovať alebo povoľovať akékoľvek finančné alebo iné výhody obchodnému partnerovi, konzultantovi, zástupcovi, sprostredkovateľovi alebo inej tretej strane, ak okolnosti naznačujú, že takáto výhoda bude úplne alebo čiastočne, priamo alebo nepriamo použitá na dosiahnutie konania alebo opomenutia zo strany príjemcu, ktorým by porušil svoje povinnosti, alebo na iné nezákonné ovplyvňovanie.

Pri výbere našich obchodných partnerov sa vykonáva zdokumentovaná kontrola integrity založená na rizikách. Najmä pri výbere potrebných subdodávateľov je potrebné včas získať dôkaz o spôsobilosti požadovaný v rámci postupu zadávania zákazky, aby ho bolo možné v prípade potreby predložiť.

6.4 Dary, zábava, pohostenie, cesty, náklady

V mnohých krajinách a kultúrach sú darčeky, pohostenie, stravovanie, pozvánky na cesty alebo prevzatie iných nákladov od obchodných partnerov súčasťou bežného obchodného života. Naši zamestnanci pritom musia dodržiavať nasledujúce zásady:

- **Spoločnosť** zakazuje prijímanie darov, zábavy, pohostenia, pozvaní na cesty alebo iné rekreačné akcie alebo iných výhod, ktoré by mohli skutočne nevhodne ovplyvniť alebo vzbudiť dojem, že nevhodne ovplyvňujú výsledok verejného obstarávania alebo inej obchodnej transakcie, pokiaľ takéto výhody nepredstavujú primerané alebo v dobrej viere vynaložené náklady.
- **Spoločnosť** povoľuje prijímať alebo poskytovať tretím stranám bežné, primerané a rozumné (v danom mieste obvyklé) dary, zábavu, pohostenie, cestovné alebo iné výdavky. Darčeky a pozvánky od vedenia pre zamestnancov sú povolené pri osobitných pracovných príležitostiach alebo počas pracovnej večere.
- **Spoločnosť** bude platiť a prijímať dary, zábavu, pohostenie, cestovné alebo iné výdavky len vtedy, ak majú primeranú hodnotu. V prípade pochybností musí výdavky schváliť vedenie.
- Všetky ponúkané alebo prijaté dary, pohostenie, stravovanie, cestovné alebo iné výdavky musia byť transparentne a presne zaznamenané v účtovníctve **spoločnosti**.

Spoločnosť stanovuje limit prípustnosti povolených, bežných, primeraných a rozumných (v danom mieste obvyklých) výdavkov alebo dávok na maximálne **150 eur na jeden obchodný prípad**. Výdavky presahujúce tento limit sú vo všeobecnosti neprípustné a predstavujú porušenie tohto kódexu správania, pokiaľ v jednotlivých prípadoch nebol získaný súhlas pracovníka pre dodržiavanie predpisov alebo výkonnej rady. Prepitné za pracovné obedy alebo stravovanie zamestnancov sa akceptuje maximálne do výšky 5 % z faktúrovanej sumy.

Dodržiavanie týchto základných pravidiel je pre **spoločnosť** najvyššou prioritou, pretože akýkoľvek pokus o neoprávnené ovplyvňovanie rozhodovacieho procesu verejného obstarávateľa alebo o získanie dôverných informácií, a tým získanie neoprávnených výhod v postupe verejného obstarávania, môže viesť k vylúčeniu **spoločnosti** z postupu verejného obstarávania.

6.5 Sponzorstvo a dary

Sponzorské a darcovské aktivity sa vykonávajú len v koordinácii s vedením a nesmú negatívne ovplyvniť záujmy a dobré meno spoločnosti. Finančné alebo vecné dary politickým stranám alebo organizáciám úzko prepojeným s politickými stranami sa neposkytujú.

7. PLATBY V HOTOVOSTI

Zamestnanci majú zakázané vykonávať v rámci svojej obchodnej činnosti pre **spoločnosť** akékoľvek platby v hotovosti. Pri všetkých bezhotovostných transakciách v hodnote **15 000 eur** a viac (jednorazových alebo rozdelených do viacerých platieb) je **spoločnosť** povinná dodržiavať povinnosti proti praniu špinavých peňazí podľa § 365 písm. m) až z) živnostenského zákona. To platí aj pre všetky novovzniknuté obchodné vzťahy.

8. PROTIMONOPOLNÉ PRÁVO A SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

Zaväzujeme sa k čestnej a spravodlivej hospodárskej súťaži a dodržiavame zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony všetkých krajín a trhov, na ktorých naša **spoločnosť** pôsobí. Dodržiavanie týchto zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov je dôležité pre náš obchodný úspech, pretože podporuje správne fungujúce, spravodlivé a otvorené trhy a zabezpečuje, aby sa zákazky zadávali na základe kvality a výkonnosti, a nie na základe nevhodného správania. Porušenie zákona o hospodárskej súťaži a protimonopolného zákona môže mať za následok trestnoprávne postihy pre konajúce osoby a **spoločnosť** ako združenie, vysoké pokuty pre **spoločnosť** a zablokovanie postupov verejného obstarávania. Okrem toho môžu porušenia viesť k obrovským povinnostiam nahradiť škodu, za ktorú môžu byť dotknuté osoby osobne zodpovedné aj formou postihu. **Základnou súčasťou** kódexu správania je preto zabezpečiť, aby naše **obchodné postupy** vo všetkých krajinách, v ktorých **podnikáme**, boli **plne** v súlade s platnými zákonmi o hospodárskej súťaži a **protimonopolnými** zákonmi. Preto sa musia vždy dodržiavať nasledujúce zásady podrobnejšie opísané v bodoch 8.1. – 8.3:

a) Naši konkurenti:

Na všetku komunikáciu s našimi konkurentmi sa vzťahujú nasledujúce zásady:

- S našimi konkurentmi **nevstupujeme** do kontaktov ani iných interakcií, ktoré by zahŕňali výmenu cien, cenových alebo nákladových zložiek alebo iných informácií súvisiacich s cenami, zákazníkmi alebo dodávateľmi, trhmi/teritóriami, obchodnými stratégiami, výrobnými nákladmi, objemom výroby alebo inými informáciami, ktoré by mohli znížiť neistotu na trhu.

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



- **Zabezpečujeme**, aby sa všetky stretnutia s konkurentmi konali len na zákonné účely, napr. v rámci činností združenia, ktoré sú štruktúrované a vykonávané na základe príslušného protimonopolného poradenstva (pozri bod 5.). Naše oprávnené kontakty s konkurenciou nikdy **nevyužívame** na žiadne aktivity, ktoré by mohli obmedziť hospodársku súťaž.
- Pri zhromažďovaní a určovaní trhových informácií **používame** len zákonné prostriedky (pozri body 8.1 – 8.3). Na základe týchto informácií nezávisle a samostatne určujeme našu obchodnú stratégiu. Mimo úzko oligopolných trhov (len štyria alebo menej ako štyria účastníci trhu) **sa môžeme zúčastniť** na výmene súhrnných údajov o trhu/odvetví, ak sa tým nezverejnia informácie špecifické pre spoločnosť a údaje zozbiera nezávislá tretia strana, aby sa zabezpečilo ich dôverné spracovanie.
- Ak **predávame** výrobky alebo služby konkurentovi alebo od neho nakupujeme v jednotlivých prípadoch, výmena informácií v tejto súvislosti sa obmedzuje na to, čo je nevyhnutne potrebné na vykonanie príslušnej transakcie nákupu/predaja. To sa vzťahuje aj na poskytovanie služieb konkurentom ako subdodávateľom. Spoločné predkladanie ponúk s konkurentmi v rámci ponukových konzorcií a spolupráca s konkurentmi v rámci pracovných konzorcií je obmedzená na prípady, keď **sami nemáme** požadovanú kvalifikáciu alebo je vytvorenie ponukového konzorcia nevyhnutné na to, aby sme mohli predložiť sľubnú ponuku.

Medzi našich konkurentov patria naši skutoční aj potenciálni konkurenti. **Spoločnosť** sa považuje za konkurenta, ak pôsobí na rovnakom produktovom a geografickom trhu ako spoločnosť **Gebrüder Haider & Co**. To sa týka konkurentov na úrovni služieb (subdodávateľa), ako aj na úrovni nákupu (materiál).

b) Naši zákazníci:

Na naše vzťahy so zákazníkmi sa vzťahujú tieto zásady:

- Ku všetkým zákazníkom **pristupujeme** úprimne a čestne a rešpektujeme ich nezávislosť.
- **Chceme zabezpečiť**, aby naši zákazníci dostali tie najlepšie služby, ktoré najlepšie spĺňajú ich individuálne požiadavky.
- **Dodržiavame** ustanovenia zákona o verejnom obstarávaní platné v príslušnej krajine.

c) Naše výrobky a služby:

- Zaväzujeme sa súťažiť na základe zásluh a výhod našich výrobkov a služieb. Pritom dbáme na to, aby naše predajné materiály, reklamy a iná komunikácia boli presné a nezavádzajúce a aby primerane opisovali naše výrobky a služby.

8.1 Základné pravidlá prístupu ku konkurentom

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



Základná hlavná zásada protimonopolného práva vyžaduje, aby všetky **spoločnosti** na trhu riadili svoje správanie nezávisle od svojich konkurentov (autonómne). Preto **sme povinní** vždy nezávisle určovať stratégie, ktoré chceme na trhu realizovať. Hoci nás tento postulát nezávislosti nezbavuje možnosti inteligentne sa prispôsobiť pozorovanému alebo očakávanému správaniu našich konkurentov, zakazuje nám **akýkoľvek** priamy alebo nepriamy kontakt alebo **výmenu s našimi konkurentmi**, ktoré by mohli **ovplyvniť naše správanie na trhu** alebo prostredníctvom ktorých by **sme informovali** našich konkurentov o našich rozhodnutiach alebo zámeroch týkajúcich sa nášho vlastného správania na trhu.

K najzávažnejším porušeniam protimonopolného práva dochádza medzi konkurentmi: ide najmä o (horizontálne) cenové dohody, dohody o predkladaní ponúk (kartely), rozdelenie zákazníkov/trhov/teritórií alebo obmedzenie kapacity.

Samotná existencia takýchto dohôd sa považuje za takzvané „tvrdé“ porušenie, a to aj v prípade, že dotknuté spoločnosti následne takéto dohody neuplatňujú na trhu.

Pri styku s konkurentmi spoločnosti **Gebrüder Haider & Co** je preto potrebné za každú cenu dodržiavať nasledujúce základné pravidlá:

Pokiaľ ide o nasledujúce témy, nikdy **sa nebudeme** i) zúčastňovať na dohodách alebo zosúladených postupoch s našimi konkurentmi (bez ohľadu na ich formu; to zahŕňa „džentlmenské dohody“ a akúkoľvek inú formu neformálnej alebo tichej dohody), ii) vymieňať si informácie alebo iii) komunikovať:

- ceny (vrátane všetkých zložiek ceny alebo informácií súvisiacich s cenou), budúce ceny, príplatky, rabaty, bonusy alebo zľavy (horizontálne **stanovenie cien** je zakázané pre predajné aj nákupné ceny),
- podmienky nákupu alebo predaja,
- náklady (vrátane nákladových položiek) alebo spôsoby prechodu nákladov alebo nákladových položiek,
- **trhy, zákazníkov, dodávateľov** alebo **oblasti nákupu a predaja**,
- **kapacity alebo výrobu/výstup** (najmä obmedzenie alebo rozšírenie kapacity alebo výroby)
- budúce obchodné stratégie (napr. marketingové plány, vlastný výskum a vývoj), vývojové činnosti, zavedenie alebo ukončenie výroby produktov),
- ziskové rozpätie,
- podmienky zamestnávania,
- vylúčenie tretích strán z trhu (napr. bojkot alebo iné formy odmietnutia obchodovania) alebo tajnú dohodu s cieľom vylúčiť alebo obmedziť iných konkurentov.

Upozorňujeme, že aj jednostranné zverejnenie informácií týkajúcich sa vyššie uvedených tém môže byť pre príjemcu informácií škodlivé, ak príjemca informácií okamžite výslovne nevyhlási, že si neželá tieto informácie dostávať.

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



- Takisto nikdy nevyužívajte zákazníkov alebo kohokoľvek iného (napr. obchodných zástupcov alebo distribútorov) ako sprostredkovateľov na zdieľanie citlivých obchodných informácií **spoločnosti** s konkurenciou. Ak máte akékoľvek podozrenie, že zákazník alebo iná osoba poskytuje citlivé obchodné informácie týkajúce sa **spoločnosti** konkurencii, nahláste to pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov. Použitím vhodných právnych preventívnych/bezpečnostných opatrení (napr. prostredníctvom dohôd o mlčanlivosti a dôvernosti) môžete zabezpečiť, aby obchodní partneri nemohli poskytnúť citlivé obchodné informácie o našej **spoločnosti** konkurencii.
- Zhromažďujte a zisťujte konkurenčne citlivé informácie (napríklad o plánovanom správaní konkurentov na trhu, ako sú ponukové ceny) výlučne pomocou nezávislých zdrojov (napr. prostredníctvom verejne dostupných informačných zdrojov: noviny, internet, čítanie ponúk vo verejných súťažiach) alebo od poskytovateľov informácií/spoločností zaoberajúcich sa prieskumom trhu, ktoré sú nezávislé od našich konkurentov. Zdokumentujte, ako boli informácie získané. Tieto zdroje nepoužívajte ani ako prostriedok na výmenu (citlivých) informácií s vašou konkurenciou.

Občas sa stáva, že naši konkurenti sú zároveň našimi zákazníkmi alebo dodávateľmi: V takýchto prípadoch obmedzte komunikáciu o cenách a iných konkurenčne citlivých otázkach (pozri vyššie) na to, čo je nevyhnutne potrebné na uskutočnenie plánovanej transakcie nákupu/predaja. To sa vzťahuje aj na poskytovanie služieb pre konkurenciu (napr. ako subdodávateľ).

Uvedené zásady sa vzťahujú najmä na účasť v postupe verejného obstarávania. **Nikdy nebudeme** i) uzatvárať dohody alebo koordinovať svoj postup s uchádzačmi v procese verejného obstarávania (bez ohľadu na jeho formu; to zahŕňa džentlmenské dohody a akúkoľvek inú formu neformálnej alebo tichej dohody), ii) vymieňať si informácie s uchádzačmi alebo iii) komunikovať s uchádzačmi.

Občas sa stáva, že **sa zúčastňujeme** na postupe zadávania zákazky spolu s našimi konkurentmi ako súčasť ponukových konzorcií. Do takéhoto ponukového konzorcia **vstupujeme** len vtedy, ak my a náš konkurent, posudzovaní jednotlivo, nemáme potrebnú kapacitu na realizáciu zamýšľanej zákazky alebo ak nám len spolupráca umožňuje predložiť sľubnú ponuku. V takýchto prípadoch obmedzte komunikáciu o cenách a iných konkurenčne citlivých otázkach (pozri vyššie) na to, čo je absolútne nevyhnutné na prípravu ponuky a následne, ak je ponuka úspešná, na realizáciu zákazky.

8.2 Riziká v súvislosti so stretnutiami združení a inými výmenami informácií s konkurentmi

K porušovaniu hospodárskej súťaže a protimonopolných pravidiel často dochádza v súvislosti s činnosťou podnikateľských združení (najmä priemyselných združení alebo obchodných konferencií/odvetvových stretnutí). Hoci sa takéto podujatia zvyčajne konajú v záujme dosiahnutia oprávnených cieľov, medzi konkurentmi existuje prirodzená tendencia vymieňať si v tejto súvislosti názory na iné otázky spoločného záujmu. Rozhovor sa tak môže veľmi ľahko dostať k témam, o ktorých sa medzi konkurentmi nediskutuje (napríklad k oblastiam opísaným vyššie v bode 8.1).

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



Pri účasti na stretnutiach združení, stretnutiach priemyselných skupín alebo obchodných/odvetvových konferenciách/stretnutiach, na ktorých sa (možno) zúčastňujú naši konkurenti, je nevyhnutné dodržiavať tieto základné pravidlá:

- Vyhýbajte sa akejkoľvek diskusii alebo výmene informácií s konkurentmi o cenách, zložkách cien alebo iných informáciách súvisiacich s cenami, zákazníkoch alebo dodávateľoch, trhoch/teritóriách, výrobných nákladoch, množstve výroby a akýchkoľvek iných informáciách, ktoré znižujú neistotu na trhu.
- Ak konkurenti niekedy otvoria takéto témy, nesmiete sa nečinne prizerať a ticho sedieť alebo stáť, kým sa konverzácia rozvíja. Už len vaša prítomnosť na diskusii o týchto témach môže stačiť na vaše obvinenie, a tým aj na obvinenie spoločnosti **Gebrüder Haider & Co**.
- Ak sa takéto témy vyskytnú alebo sú vznesené v prítomnosti konkurentov počas stretnutia alebo mimo neho: Okamžite vysvetlite, že diskusia na túto tému je nevhodná a možno neprípustná, a preto by sa mala okamžite ukončiť; ak sa tak nestane, okamžite opustíte stretnutie. V každom prípade sa uistite, že vaše vyhlásenie, že si neželáte diskutovať o tejto téme, je písomne zaznamenané v zápisnici alebo iným spôsobom; ak opustíte stretnutie, pretože diskusia pokračuje, uistite sa, že váš odchod zo stretnutia je takisto primerane zdokumentovaný v zápisnici alebo iným spôsobom.
- O takomto incidente bezodkladne informujte pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa riešenia situácie, požiadajte o ďalšiu podporu.

Ak dostanete e-mail alebo inú komunikáciu od konkurenta týkajúcu sa témy, ktorá znižuje neistotu na trhu (ako sú najmä vyššie opísané oblasti):

- odpovedzte, že komunikácia na takúto tému je nevhodná, a dajte jasne najavo, že takéto informácie v budúcnosti nebudete dostávať a že komunikácia bude okamžite ukončená.
- o takomto incidente okamžite informujte pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov alebo vedenie. Ak máte ďalšie otázky týkajúce sa riešenia situácie (najmä pokiaľ ide o formuláciu vašej reakcie), požiadajte o ďalšiu podporu.

Pri účasti na stretnutiach združení a priemyselných organizácií, na ktorých sa (možno) zúčastňujú aj naši konkurenti, by mali byť splnené tieto požiadavky:

- Stretnutie slúži na právne prípustný obchodný účel a vaša účasť v mene **spoločnosti** je v **jej** záujme.
- Program stretnutia bol stanovený vopred (mali by ste vedieť, o ktorých témach sa bude diskutovať). Neúčastňujte sa na stretnutiach, na ktorých sú do programu zaradené nevhodné/možné sporné témy (pokiaľ tieto témy nie sú z programu pred stretnutím odstránené a táto zmena nie je náležite zdokumentovaná).
- Zabezpečte, aby sa po stretnutí vyhotovil a odoslal jeho zápis na preskúmanie a schválenie. Urobte si aj vlastné poznámky (pokiaľ je to možné).

8.3 Rokovanie so zákazníkmi a dodávateľmi

Dohody so zákazníkmi a dodávateľmi sú pre podnikanie spoločnosti **Gebrüder Haider & Co** nevyhnutné (napr. dodávateľský vzťah s dodávateľom betónu) a vo väčšine prípadov sú aj z hľadiska práva hospodárskej súťaže a protimonopolného práva úplne nekritické. Niektoré dohody so zákazníkmi a dodávateľmi však môžu obmedzovať hospodársku súťaž. Nižšie uvádzame niekoľko príkladov, ktoré ilustrujú, ktoré správanie v obchodných vzťahoch so zákazníkmi alebo dodávateľmi je i) neprípustné z hľadiska hospodárskej súťaže a protimonopolného práva, ii) malo by podliehať prísnejšej právnej kontrole alebo iii) je zvyčajne prípustné:

(i) Konanie, ktoré je podľa zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov väčšiny krajín nezákonné:

- Stanovenie cien pre ďalší predaj/vertikálne udržiavanie cien: Je neprípustné, aby dodávatelia obmedzovali nezávislé stanovovanie cien (ďalšieho predaja) svojimi nezávislými distribútormi. **Spoločnosť** nemôže ovplyvniť ceny ďalšieho predaja stanovené jej nezávislými distribútormi. Zákaz udržiavania cien pri ďalšom predaji (stanovenie cien pre ďalší predaj dodávateľom) platí bez ohľadu na to, či sa udržiavanie cien pri ďalšom predaji uplatňuje priamymi alebo nepriamymi prostriedkami (napr. poskytovaním bonusov alebo iných výhod v prípade, že sa dodrží určitá „odporúčaná“ cena pre ďalší predaj, alebo hrozbami či sankciami v prípade nedodržania určitej minimálnej predajnej ceny).
- **Hub-and-spoke**: Nežiadajte zákazníkov, aby vám aktívne poskytovali ceny alebo informácie o cenách od našich konkurentov. Nevyužívajte zákazníkov ako prostriedok na výmenu citlivých konkurenčných informácií s konkurenciou.

(ii) Prípady, ktoré môžu byť za určitých okolností a/alebo v určitých krajinách nezákonné, a preto by ich mal vopred preskúmať odborník na ochranu hospodárskej súťaže v príslušnej jurisdikcii (jurisdikciách):

- **Doložky o výhradnosti a exkluzivite**: Doložky o výhradnosti a exkluzivite so zákazníkmi (alebo dodávateľmi) môžu byť neprípustné najmä vtedy, ak sú uzavreté na dlhý čas (napr. päť rokov alebo dlhšie) alebo na čas neurčitý. S automatickým predĺžením zmluvy sa často zaobchádza podobne ako so zmluvou na čas neurčitý. Príklady dohôd o exkluzivite/výhradnosti: Ak iii) dodávateľ má byť povinný dodať len nám;
- **Doložka najvyšších výhod**: Napr. ustanovenia, ktoré vyžadujú, aby nás zákazníci informovali, ak im naši konkurenti ponúknu nižšie ceny, aby sme mohli „dorovnať“ túto cenu a uskutočniť transakciu namiesto konkurenta za rovnakých alebo lepších podmienok;
- **Spojenie**: Ak je predaj výrobku/služby podmienený súčasným nákupom iného výrobku/služby.

(iii) Prípady, ktoré sú v zásade prípustné:

- **Nezáväzná odporúčania predajných cien** našich výrobkov: Vždy však treba zabezpečiť, aby takéto odporúčania predajných cien neboli záväzné a aby to bolo jasne a jednoznačne uvedené aj v označení. Naši zákazníci musia mať vždy možnosť nezávisle stanoviť svoje vlastné predajné ceny (používajte výrazy ako „nezáväzná odporúčaná maloobchodná cena“ alebo „odporúčaná maloobchodná cena“). Neponúkajte stimuly na dodržiavanie odporúčaných maloobchodných cien a nikdy nehrozte sankciami, ak zákazník používa iné maloobchodné ceny, pretože by to mohlo predstavovať nezákonné vertikálne udržiavanie cien.
- **Získanie informácií** o konkurentovi od zákazníka, ktoré mu zákazník dobrovoľne poskytne/oznami bez toho, aby bol o to požiadaný;
- **Odmietnutie dohody**: Je pravidelne prípustné rozhodnúť sa nezávisle a na základe objektívnych dôvodov (napr. obavy o úverovú bonitu zákazníka) neuzavrieť zmluvu s potenciálnym zákazníkom alebo dodávateľom.

8.4 Sankcie – dôsledky/náklady porušenia zákona

Porušenie zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov môže mať vážne dôsledky pre našu spoločnosť a osoby, ktoré sa porušenia dopustili. Typické sankcie za porušenie zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov sú:

- **Pokuty**: Spoločnostiam, ktoré porušujú protimonopolné predpisy, hrozia vysoké pokuty:
 - Porušenie protimonopolných predpisov v EÚ alebo v Rakúsku môže mať za následok pokutu až do výšky 10 % nášho celkového obratu za posledný obchodný rok.
- **Tresty odňatia slobody**: V niektorých krajinách sa na jednotlivcov vzťahuje aj trestnoprávna zodpovednosť za porušenie zákonov o hospodárskej súťaži a protimonopolných zákonov.

V Rakúsku sa na fyzické osoby vzťahuje aj trestnoprávna zodpovednosť (až 3 roky odňatia slobody, pozri § 168 písm. b) trestného zákonníka) v prípade dohôd obmedzujúcich súťaž v postupoch verejného obstarávania alebo v prípade porušenia protimonopolnej dohody, čo sa tiež kvalifikuje ako podvod.

- **Náhrada škôd**: Každý, kto utrpel škodu v dôsledku nami spáchaného porušenia zákona o hospodárskej súťaži a protimonopolného zákona, môže od našej spoločnosti požadovať náhradu škody. Rozsah nárokov na náhradu škody spôsobenej porušením protimonopolných pravidiel často prevyšuje (pravidelne aj veľmi vysoké) pokuty uložené za porušenie zákonov o hospodárskej súťaži a o ochrane hospodárskej súťaže. Účastníci porušenia protimonopolných pravidiel sú pravidelne spoločne a nerozdielne zodpovední za všetky škody vyplývajúce z porušenia (napr. v prípade porušenia by spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** mohla byť vystavená aj nárokom na náhradu škody zo strany zákazníkov iných spoločností zúčastnených na porušení alebo by ju mohli žalovať zákazníci spoločností, ktoré sa na karteli nezúčastňujú). V niektorých prípadoch je možné podať žalobu o náhradu škody spôsobenej porušením protimonopolných pravidiel aj proti osobám, ktoré sa na porušení zúčastnili. Mnohé spoločnosti čoraz častejšie uplatňujú nároky na náhradu škody voči zamestnancom

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



alebo iným osobám konajúcim v ich mene, ak porušili ustanovenia zákona o hospodárskej súťaži a protimonopolného zákona, a tým spôsobili škodu svojmu zamestnávateľovi.

- **Neplatnosť:** Zmluvné doložky a prípadne aj celé dohody, ktoré porušujú platné ustanovenia o hospodárskej súťaži a protimonopolnom práve, sú vo väčšine krajín neplatné.
- **Právne poradenstvo a náklady na obhajobu:** Náklady na obhajobu v protimonopolných súdnych sporoch alebo v konaniach vyšetrovania zo strany protimonopolných orgánov a orgánov pre hospodársku súťaž môžu byť značné. Okrem toho môžu takéto konania významne ovplyvniť bežné obchodné činnosti, keďže zamestnanci a vedenie musia vynaložiť značné zdroje (čas, pozornosť atď.) na (interné) vyšetrovanie a prípravu obhajoby.
- Porušenia zákona o hospodárskej súťaži a protimonopolného zákona sa často dostávajú na verejnosť a môžu tak poškodiť **dobré meno** našej **spoločnosti**. Porušenia zákona o hospodárskej súťaži a zákona o ochrane hospodárskej súťaže by mohli viesť aj k **vylúčeniu spoločnosti Gebrüder Haider & Co z účasti na postupoch zadávania zákaziek/ponúk**, ak má verejný obstarávateľ dostatočne hodnoverné údaje o tom, že spoločnosť uzavrela s inými podnikateľmi dohody, ktoré poškodzujú verejného obstarávateľa a sú zamerané na narušenie hospodárskej súťaže alebo sú v rozpore s verejným poriadkom.

Porušovanie právnych predpisov v oblasti hospodárskej súťaže a ochrany hospodárskej súťaže zo strany zamestnancov môže mať následky podľa pracovného práva a môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru. Okrem toho môže spoločnosť požadovať náhradu škody, ak jej zamestnanci alebo osoby konajúce v mene spoločnosti spôsobia v dôsledku porušenia škodu.

Aby sa zabezpečilo, že všetci zamestnanci budú prísne dodržiavať predpisy o hospodárskej súťaži a o ochrane hospodárskej súťaže, **spoločnosť Gebrüder Haider & Co** bude pravidelne organizovať školenia o dodržiavaní predpisov o ochrane hospodárskej súťaže.

9. KOMUNIKÁCIA

Spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** podporuje otvorenú a rešpektujúcu komunikáciu. Všetci zamestnanci by mali mať možnosť požiadať o radu alebo vyjadriť vecné obavy bez obáv z akýchkoľvek negatívnych dôsledkov. Ak majú zamestnanci obavy alebo si nie sú istí, ako sa majú v určitej situácii zachovať, vždy sa môžu obrátiť na nadriadených alebo na pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov. Všetky otázky a obavy sa berú vážne, sú dôverné a rýchlo sa vyšetrujú.

10. OCHRANA ÚDAJOV A BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

Spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** rešpektuje práva svojich zamestnancov a práva tretích strán, pokiaľ ide o ich osobné údaje. Spoločnosť prijme potrebné opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa osobné údaje zhromažďovali, spracúvali alebo používali len v rozsahu, ktorý je v prísnom súlade s platnými ustanoveniami a je potrebný na konkrétne, výslovne uvedené a oprávnené účely.

Pri používaní údajov spoločnosť zabezpečí, aby ich používanie bolo pre dotknuté osoby transparentné a aby boli zabezpečené ich práva na informácie a opravu a prípadne na námietku alebo vymazanie.

Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť primeraný štandard pri zabezpečení spracovania informácií tak, aby bola zabezpečená dôvernosť, integrita a overiteľnosť informácií hodných ochrany a aby sa zabránilo ich neoprávnenému použitiu.

11. BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI A ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Každý zamestnanec by mal poznať a dodržiavať platné zákony, predpisy a interné smernice spoločnosti týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a životného prostredia. Všetci zamestnanci sa vyzývajú, aby boli neustále ostražití, aby si vo vlastnom záujme a v záujme svojich kolegov uvedomovali možné nebezpečenstvá spojené s ich činnosťou a pracovným prostredím.

Bezpečnosť práce je pre spoločnosť **Gebrüder Haider & Co.** najvyššou prioritou. **Zaisťujeme** bezpečné pracovné podmienky, ktoré sú v súlade s platnými predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. **Dodržiavame** pravidlá bezpečnosti práce a pravidelne prehodnocujeme bezpečnostné normy, aby sme umožnili bezpečnú prácu a zabránili zdravotným a environmentálnym rizikám. Naši zamestnanci sú informovaní o príslušných predpisoch a poučení o ich dodržiavaní.

Dodržiavanie zákonov a predpisov týkajúcich sa ochrany životného prostredia je našou úlohou a povinnosťou. Preto venujeme osobitnú pozornosť zodpovednému využívaniu energie, vody, materiálov a surovín.

Udržateľný rast, ktorý zabezpečuje ochranu životného prostredia, zachovanie jeho prírodných zdrojov a tým aj rešpektovanie životných podmienok budúcich generácií, je pre spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** veľkou prioritou.

12. SPRÁVANIE NA PRACOVISKU A DODRŽIAVANIE SOCIÁLNYCH NORIEM

Spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** podporuje ciele Deklarácie zásad Medzinárodnej organizácie práce (MOP). Patrí medzi ne sloboda združovania, právo na kolektívne vyjednávanie, odstránenie nútenej a detskej práce a zákaz diskriminácie v oblasti zamestnania a povolania. Spoločnosť sa zaväzuje v rámci príslušných právnych predpisov dodržiavať

zásady rovnosti príležitostí pri prijímaní a povyšovaní zamestnancov. Okrem toho rešpektujeme práva zamestnancov na rovnaké zaobchádzanie bez ohľadu na pôvod a národnosť, náboženstvo a vieru, pohlavie a sexuálnu orientáciu, politickú alebo odborovú činnosť, vek, chorobu alebo zdravotné postihnutie alebo iné osobné charakteristiky, diskriminácia sa v spoločnosti **Gebrüder Haider & Co.** netoleruje.

Spoločnosť sa navyše zaväzuje dodržiavať ustanovenia o zamestnávaní cudzincov, ako aj mzdové predpisy a predpisy o sociálnom zabezpečení platné v príslušnom štáte činnosti.

Nedodržanie týchto ustanovení môže viesť k vylúčeniu **spoločnosti** z účasti na postupoch verejného obstarávania, keďže verejní obstarávatelia vylúčia spoločnosť z účasti na postupe verejného obstarávania, ak:

- Spoločnosť sa pri výkone svojej profesijnej činnosti dopustila závažného pochybenia, najmä v rozpore s ustanoveniami pracovného, sociálneho a environmentálneho práva, ktoré verejný obstarávateľ vhodným spôsobom preukázal.
- Spoločnosť si neplní povinnosť platiť príspevky na sociálne zabezpečenie alebo dane a poplatky v Rakúsku alebo podľa predpisov krajiny, v ktorej má sídlo, a verejný obstarávateľ to buď vhodným spôsobom preukázal, alebo to bolo stanovené právoplatným súdnym alebo správnym rozhodnutím.

13. PREDCHÁDZANIE PODVODNÉMU OBCHODOVANIU

Podvod je úmyselné klamanie alebo skresľovanie informácií s cieľom získať majetkový prospech. Spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** nebude za žiadnych okolností tolerovať podvodné konanie. Podvodnému konaniu sa dá zvyčajne zabrániť jednoduchým dodržiavaním systémov a kontrolných mechanizmov, ktoré spoločnosť zaviedla s cieľom zabezpečiť, aby žiadna osoba nemala kontrolu nad finančnými prostriedkami, zásobami alebo záznamami. Ak sa člen tímu dozvie o možnom prípade podvodu, musí to okamžite oznámiť, aby mohol rýchlo zasiahnuť. Zamestnanci by sa nemali pokúšať zakrývať alebo ignorovať možné podvody. Včasné odhalenie a odstránenie takýchto problémov je pre spoločnosť vždy lepšie ako ich neskoršie odhalenie. Pre spoločnosť je to mimoriadne dôležité, najmä s ohľadom na možné vylúčenie z postupu zadávania zákazky. Verejní obstarávatelia totiž musia vylúčiť spoločnosť z účasti na postupe zadávania zákazky na základe podvodného konania, najmä klamania verejného obstarávateľa poskytnutím nepravdivých, zavádzajúcich alebo neúplných informácií. Z týchto dôvodov sa podvody a porovnateľné trestné činy bez výnimky oznamujú príslušným orgánom.

14. VYKONÁVANIE KÓDEXU SPRÁVANIA VRÁTANE PRESADZOVANIA A PRESKÚMANIA

Základom vykonávania tohto kódexu správania je bezpodmienečný záväzok vedenia a vedúcich oddelení dodržiavať tento kódex správania. Každý vedúci oddelenia je zodpovedný za správanie svojich zamestnancov. V prípade pochybností sa zamestnanci obrátia na

Kódex správania

Gebrüder Haider & Co Hoch- und Tiefbau GmbH



svojho nadriadeného, ktorý im poradí, ako sa správne správať. Počas diskusií sa má poskytovať vzájomná spätná väzba na osobný rozvoj.

15. PORUŠENIA

Všetci zamestnanci musia zabezpečiť, aby rozumeli tomuto kódexu správania a aby ich správanie a správanie ich podriadených bolo vždy v súlade s týmto kódexom správania a ostatnými pravidlami a zásadami platnými v našej spoločnosti. Porušenie kódexu správania alebo iných pravidiel a zásad platných v našej spoločnosti môže mať vážny vplyv na povest' našej **spoločnosti**, obchodné vzťahy a finančnú situáciu. Ak je to odôvodnené okolnosťami, spoločnosť **Gebrüder Haider & Co** sa môže cítiť nútená v prípade porušenia predpisov začať občianskoprávne alebo trestné stíhanie a prijať opatrenia podľa pracovného práva až do ukončenia pracovného pomeru.

16. SYSTÉM OZNAMOVATEĽOV

V zásade je možné podávať správy pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov aj anonymne, napríklad prostredníctvom listu bez odosielateľa. Aj anonymné tipy sa berú vážne a starostlivo sa skúmajú. Zdôrazňuje sa, že podľa bodu 9 žiadna osoba, ktorá podáva správu, nesmie byť znevýhodnená z dôvodu podania správy.

****KONIEC****