

Status:	1.0	<b>IMS-Politik und Grundsatzerklärung</b>	 GEBRÜDER HAIDER & CO
Datum:	25.03.2025		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 1 von 6			

# Unternehmenspolitik



## SGU-Grundsatzerwartungen

 Verhütung und Reduzierung von Unfällen

 Verhütung und Reduzierung von Berufskrankheiten

 Verhütung von Umwelt-Sachschäden

 Ständige Verbesserung der SGU-Standards

Die **Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH** mit einem zentralen Sitz in Kapfenberg und weiteren Standorten in Österreich, präsentiert sich als professionell geführtes, leistungsstarkes Unternehmen mit einschlägiger Erfahrung in allen Bereichen des Baugewerbes.

Status:	1.0	<h1>IMS-Politik und Grundsatzerklärung</h1>	
Datum:	25.03.2025		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 2 von 6			

## Unsere Vision

Nach unserem Motto „**Gemeinsam sind wir stark**“ gestalten wir die Welt von morgen – effizient, nachhaltig und zukunftssicher. Unser Bestreben ist es angesichts der Entwicklungen am Markt und einem immer intensiveren Wettbewerb gepaart mit enormen Preisanstiegen, auch in Zukunft ein Unternehmen zu bleiben, in dem die Mitarbeiter:innen gerne arbeiten und das konsequent höchste Qualität und Leistung liefert.

## Unser Leitbild

Unsere Grundwerte sind die DNA unserer Geschäftsaktivitäten und die Leitlinie für alle unsere Entscheidungen. Wir praktizieren diese Grundwerte, wo und wann immer wir tätig sind, um unser oberstes Ziel unserer Vision erfüllen zu können. Dabei sind wir uns stets der ethischen und sozialen Verantwortung bewusst und verpflichten uns zu nachhaltigen rechtskonformen Geschäftspraktiken entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

## Unsere Strategie

Die Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH mit einem zentralen Sitz in Kapfenberg und weiteren Standorten in Österreich, präsentiert sich als professionell geführtes, leistungsstarkes Unternehmen mit einschlägiger Erfahrung in allen Bereichen des Baugewerbes.



Status:	1.0	<h1>IMS-Politik und Grundsatzerklärung</h1>	
Datum:	25.03.2025		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 3 von 6			

## Qualität

Wir verpflichten uns, durch ein effektives Qualitätsmanagementsystem die Zufriedenheit unserer Kunden sicherzustellen und kontinuierlich zu verbessern. Unsere Prinzipien sind:

- **Kundenzufriedenheit:** Wir erfüllen die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden sowie gesetzliche und behördliche Vorgaben.
- **Prozessorientierung:** Alle operativen und administrativen Abläufe werden regelmäßig überprüft und optimiert, um Effizienz, Qualität und Termintreue zu gewährleisten.
- **Mitarbeiter:innenentwicklung:** Wir fördern die Kompetenz und das Engagement unserer Mitarbeiter:innen durch kontinuierliche Weiterbildung und eine offene Unternehmenskultur.
- **Kontinuierliche Verbesserung:** Wir verpflichten uns zu einer ständigen Weiterentwicklung unserer Prozesse und Dienstleistungen. Dies schließt auch Forschungs- und Entwicklungsprojekte ein, um den wachsenden Anforderungen der Baubranche gerecht zu werden.

## Umwelt und Nachhaltigkeit

Unser Unternehmen erkennt die Bedeutung des Umweltschutzes an und verpflichtet sich, Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten zu minimieren. Unsere Grundsätze umfassen:

- **Nachhaltigkeit:** Nachhaltigkeit bedeutet für uns als langjährig familiengeführtes Unternehmen eine Chance etwas für die nächsten Generationen und auch für uns zu tun. Nachhaltiges, vorausschauendes Wirtschaften ist ein wesentlicher Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung.
- **Ressourcen:** Reduktion von Ressourcenverbrauch und Emissionen sowie Förderung umweltfreundlicher Technologien und Materialien.
- **Rechtskonformität:** Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze, Vorschriften und anderer Anforderungen.
- **Abfallmanagement:** Systematische Vermeidung, Reduktion, Wiederverwendung und Recycling von Baustellenabfällen.
- **Sensibilisierung:** Schulung und Motivation unserer Mitarbeiter und Partner zur Förderung eines umweltbewussten Verhaltens.

Status:	1.0	<h1>IMS-Politik und Grundsatzklärung</h1>	 GEBRÜDER HAIDER & CO
Datum:	25.03.2025		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 4 von 6			

- **Sach- und Ökobilanzierung:** jährliche Sach- und Ökobilanzierung nach ISO 14001 für unsere Standorte + Geschäftsbereiche - davon abgeleitet die UW Relevanzbewertung und das UW-Programm bzw. die KPIs.
- **ESG Nachhaltigkeitsberichtserstattung:**

Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH möchte mehr Einfluss auf die Lieferkette (gesamte Wertschöpfungskette) nehmen – gemeinsame Verantwortung mit Lieferanten und Partnern übernehmen. Unser Ziel ist einen kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte umfasst. Durch Schulungen und klare Richtlinien fördern wir ein nachhaltiges Bewusstsein (bzw. ökologische Verantwortung) bei unseren Mitarbeiter:innen. Unsere Abläufe werden regelmäßig überprüft, um Ressourcen effizient zu nutzen und Umweltbelastungen zu minimieren. Ökologische Aspekte sind ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und werden in all unseren Entscheidungsprozessen berücksichtigt. Unser Absicht ist es, weiterhin einen positiven Beitrag zur Umwelt und Gesellschaft zu leisten und vermehrt ein Fokus auf Umwelt-Projekte (zum Beispiel: Hochwasserschutzbauten, Kläranlagen, Fischaufstiegshilfen, etc.) zu legen gleichzeitig wirtschaftlich verantwortungsvoll zu handeln.

## Sicherheit und Gesundheitsschutz

Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH verpflichtet sich, die Sicherheit, den Gesundheits- und Umweltschutz (SGU) in allen Unternehmensbereichen zu gewährleisten. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen setzen wir die Anforderungen des Sicherheits-Certifikat-Contractoren (SCC) konsequent um und streben eine kontinuierliche Verbesserung unserer SGU-Standards an. Unser Ziel ist es, Arbeitsunfälle und gesundheitliche Risiken zu minimieren sowie Berufskrankheiten zu vermeiden. Unsere Organe der Geschäftsführung sehen es als ihre Pflicht, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter:innen sowie für Dritte sicherzustellen.

Dazu setzen wir auf:

- **Bindende Verpflichtungen:** Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorschriften und SCC-Richtlinien.
- **Training:** Regelmäßige Schulungen mit klaren Anweisungen und Unterweisungen zur Erhöhung des Sicherheitsbewusstseins.
- **Risikomanagement:** Implementierung eines Systems zur Identifikation und Minimierung von Risiken und Gefahren.
- **Ausrüstung:** Bereitstellung der persönlicher Schutzausrüstung (PSA) sowie deren Unterweisung.

Status:	1.0	<h1>IMS-Politik und Grundsatzerklärung</h1>	 <b>GEBRÜDER HAIDER &amp; CO</b>
Datum:	25.03.2025		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 5 von 6			

- **Meldesystem:** Melde- und Analyseverfahren für Unfälle, Beinaheunfälle und unsichere Situationen.
- **Notfallmanagement:** Klare Notfallpläne und Alarmierungsverfahren.
- **Einbindung:** Aktive Beteiligung und Vorschläge unserer Mitarbeiter:innen.

## Compliance

Integrität und gesetzeskonformes Handeln bilden die Grundlage unserer Unternehmenskultur. Wir verpflichten uns zu folgenden Richtlinien:

- **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:** Wir handeln stets in Übereinstimmung mit geltenden nationalen und internationalen Gesetzen, Normen und internen Vorgaben.
- **Ethik und Integrität:** Unser Handeln basiert auf Transparenz, Ehrlichkeit und Fairness gegenüber Kunden, Lieferanten, Partner und Mitarbeiter:innen.
- **Korruptionsbekämpfung:** Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder unethischem Verhalten. Dem wirken wir mit diversen Schulungen und einem mind. 4-Augen-Prinzip entgegen.
- **Compliance-Management:** Unser Compliance-Managementsystem wird regelmäßig überprüft, um Risiken frühzeitig zu identifizieren und Maßnahmen zur Einhaltung der Standards zu implementieren.
- **Verantwortung und Rechenschaftspflicht:** Alle Mitarbeiter:innen sind für die Einhaltung der Compliance-Richtlinien verantwortlich. Verstöße werden transparent behandelt und konsequent geahndet.

Status:	1.0	<h1>IMS-Politik und Grundsatzerklärung</h1>	 <b>GEBRÜDER HAIDER &amp; CO</b>
Datum:	25.03.2025		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 6 von 6			

## Verpflichtung der Organe der Geschäftsführung

Die Organe der Geschäftsführung übernehmen die Verantwortung für die Umsetzung und Weiterentwicklung dieser Unternehmenspolitik. Wir verpflichten uns, die notwendigen Ressourcen bereitzustellen, um die festgelegten Ziele zu erreichen, und fördern eine Kultur des Qualitäts- und Sicherheitsbewusstseins, des Umweltschutzes und der Compliance sowie der Anti-Korruption auf allen Ebenen unseres Unternehmens.

