

Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzerklärung	
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 1 von 7			



Die **Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH** mit einem zentralen Sitz in Kapfenberg und weiteren Standorten in Österreich, präsentiert sich als professionell geführtes, leistungsstarkes Unternehmen mit einschlägiger Erfahrung in allen Bereichen des Baugewerbes.

Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzerklärung	
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 2 von 7			

Unsere Vision

Nach unserem Motto „**Gemeinsam sind wir stark**“ gestalten wir die Welt von morgen – effizient, nachhaltig und zukunftssicher. Unser Bestreben ist es angesichts der Entwicklungen am Markt und einem immer intensiveren Wettbewerb gepaart mit enormen Preisanstiegen, auch in Zukunft ein Unternehmen zu bleiben, in dem die Mitarbeiter:innen gerne arbeiten und das konsequent höchste Qualität und Leistung liefert.

Unser Leitbild

Unsere Grundwerte sind die DNA unserer Geschäftsaktivitäten und die Leitlinie für alle unsere Entscheidungen. Wir praktizieren diese Grundwerte, wo und wann immer wir tätig sind, um unser oberstes Ziel unserer Vision erfüllen zu können. Dabei sind wir uns stets der ethischen und sozialen Verantwortung bewusst und verpflichten uns zu nachhaltigen rechtskonformen Geschäftspraktiken entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

Unsere Strategie

Die Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH mit einem zentralen Sitz in Kapfenberg und weiteren Standorten in Österreich, präsentiert sich als professionell geführtes, leistungsstarkes Unternehmen mit einschlägiger Erfahrung in allen Bereichen des Baugewerbes.



Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzerklärung	 GEBRÜDER HAIDER & CO
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 3 von 7			

Qualität

Wir verpflichten uns, durch ein effektives Qualitätsmanagementsystem die Zufriedenheit unserer Kunden sicherzustellen und kontinuierlich zu verbessern. Unsere Prinzipien sind:

- **Kundenzufriedenheit:** Wir erfüllen die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden sowie gesetzliche und behördliche Vorgaben.
- **Prozessorientierung:** Alle operativen und administrativen Abläufe werden regelmäßig überprüft und optimiert, um Effizienz, Qualität und Termintreue zu gewährleisten.
- **Mitarbeiter:innenentwicklung:** Wir fördern die Kompetenz und das Engagement unserer Mitarbeiter:innen durch kontinuierliche Weiterbildung und eine offene Unternehmenskultur.
- **Kontinuierliche Verbesserung:** Wir verpflichten uns zu einer ständigen Weiterentwicklung unserer Prozesse und Dienstleistungen. Dies schließt auch Forschungs- und Entwicklungsprojekte ein, um den wachsenden Anforderungen der Baubranche gerecht zu werden.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Unser Unternehmen erkennt die Bedeutung des Umweltschutzes an und verpflichtet sich, Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten zu minimieren. Unsere Grundsätze umfassen:

- **Nachhaltigkeit:** Nachhaltigkeit bedeutet für uns als langjährig familiengeführtes Unternehmen eine Chance etwas für die nächsten Generationen und auch für uns zu tun. Nachhaltiges, vorausschauendes Wirtschaften ist ein wesentlicher Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung.
- **Ressourcen:** Reduktion von Ressourcenverbrauch und Emissionen sowie Förderung umweltfreundlicher Technologien und Materialien.
- **Rechtskonformität:** Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze, Vorschriften und anderer Anforderungen.
- **Abfallmanagement:** Systematische Vermeidung, Reduktion, Wiederverwendung und Recycling von Baustellenabfällen.
- **Sensibilisierung:** Schulung und Motivation unserer Mitarbeiter und Partner zur Förderung eines umweltbewussten Verhaltens.

Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzerklärung	 GEBRÜDER HAIDER & CO
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 4 von 7			

- **Sach- und Ökobilanzierung:** jährliche Sach- und Ökobilanzierung nach ISO 14001 für unsere Standorte + Geschäftsbereiche - davon abgeleitet die UW Relevanzbewertung und das UW-Programm bzw. die KPIs.
- **ESG Nachhaltigkeitsberichtserstattung:**

Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH möchte mehr Einfluss auf die Lieferkette (gesamte Wertschöpfungskette) nehmen – gemeinsame Verantwortung mit Lieferanten und Partnern übernehmen. Unser Ziel ist einen kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte umfasst. Durch Schulungen und klare Richtlinien fördern wir ein nachhaltiges Bewusstsein (bzw. ökologische Verantwortung) bei unseren Mitarbeiter:innen. Unsere Abläufe werden regelmäßig überprüft, um Ressourcen effizient zu nutzen und Umweltbelastungen zu minimieren. Ökologische Aspekte sind ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und werden in all unseren Entscheidungsprozessen berücksichtigt. Unser Absicht ist es, weiterhin einen positiven Beitrag zur Umwelt und Gesellschaft zu leisten und vermehrt ein Fokus auf Umwelt-Projekte (zum Beispiel: Hochwasserschutzbauten, Kläranlagen, Fischaufstiegshilfen, etc.) zu legen gleichzeitig wirtschaftlich verantwortungsvoll zu handeln.

Sicherheit und Gesundheitsschutz (SGA)

Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH verpflichtet sich, die Sicherheit und Gesundheit aller Beschäftigten sowie weiterer betroffener Personen zu schützen und zu fördern.

Unser Ziel ist es, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern, Gefährdungen zu beseitigen und Risiken zu minimieren. Dazu stellen wir sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen bereit und verbessern unser Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit kontinuierlich.

Wir verpflichten uns insbesondere zu:

- der Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und sonstigen bindenden Anforderungen,
- der Vermeidung bzw. Beseitigung von Gefahren zur Minimierung von SGA-Risiken, *(SGA=Sicherheits- und Gesundheitsschutz bei der Arbeit)*
- der systematischen Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen und Risiken,
- der aktiven Beteiligung und Konsultation unserer Beschäftigten,
- regelmäßigen Schulungen und Unterweisungen,
- der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung und sicherer Arbeitsmittel,

Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzerklärung	 GEBRÜDER HAIDER & CO
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 5 von 7			

- der Meldung und Analyse von Unfällen, Beinaheereignissen und unsicheren Situationen,
- der Aufrechterhaltung wirksamer Notfall- und Alarmierungsverfahren.

Sicherheit und Gesundheitsschutz sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur und die Verantwortung aller Führungskräfte und Beschäftigten.

Compliance & Anti-Korruption

Integrität, gesetzeskonformes Handeln und die Vermeidung von Korruption bilden die Grundlage unserer Unternehmenskultur. Die oberste Leitung und das zuständige Leitungsorgan legen diese Politik fest und verpflichten sich zu ihrer Umsetzung und Durchsetzung im Rahmen unseres integrierten Managementsystems (IMS).

Diese Politik ist unserem Unternehmenszweck und unseren Tätigkeiten angemessen und steht im Einklang mit unseren Werten, Unternehmenszielen und unserer strategischen Ausrichtung. Sie gilt verbindlich für die oberste Leitung, Führungskräfte und alle Mitarbeiter.

- **Einhaltung von Gesetzen und Compliance-Verpflichtungen:** Wir verpflichten uns zur Erfüllung aller anwendbaren Anforderungen und zur Einhaltung unserer Compliance-Verpflichtungen. Dazu gehören insbesondere geltende nationale und internationale Gesetze und Vorschriften einschließlich der Anti-Korruptionsgesetze sowie anwendbare Normen, vertragliche Verpflichtungen, freiwillig eingegangene Verpflichtungen und interne Richtlinien, Prozesse und Verfahren.
- **Ethik und Integrität:** Unser Handeln basiert auf Transparenz, Ehrlichkeit und Fairness gegenüber Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Mitarbeiter und weiteren interessierten Parteien. Die oberste Leitung und unsere Führungskräfte leben diese Grundsätze vor und fördern eine Kultur, in der Compliance und Korruptionsprävention Bestandteil aller Geschäftsentscheidungen sind.
- **Verbot von Bestechung und Korruption:** Wir verbieten und tolerieren keinerlei Form von Bestechung oder Korruption. Dies umfasst insbesondere das direkte oder indirekte Anbieten, Versprechen, Gewähren, Fordern oder Annehmen unzulässiger Vorteile. Zur Prävention setzen wir risikogerechte Maßnahmen ein, darunter Schulungen, klare Entscheidungsbefugnisse und geeignete Kontrollen wie das Vier-Augen-Prinzip.
- **Hinweisgeberschutz:** Wir ermutigen Mitarbeiter und weitere interessierte Parteien, Fragen, Bedenken und vermutete Verstöße in gutem Glauben oder auf Grundlage einer begründeten Annahme über die vorgesehenen Meldewege vorzubringen. Meldungen werden vertraulich behandelt; die Identität der meldenden Person wird im Rahmen der geltenden rechtlichen Anforderungen geschützt. Vergeltungsmaßnahmen

Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzerklärung	 GEBRÜDER HAIDER & CO
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 6 von 7			

und Benachteiligungen jeglicher Art aufgrund solcher Meldungen werden nicht toleriert.

- Anti-Korruptions- und Compliancestelle:** Unsere Anti-Korruptions- und Compliancestelle (CPO) nimmt die Compliance- und Anti-Korruptionsfunktion wahr. Sie berät und unterstützt bei entsprechenden Fragen, überwacht die Gestaltung und Umsetzung der Managementsysteme, überprüft deren Übereinstimmung mit den anwendbaren Anforderungen und berichtet über ihre Leistung und Wirksamkeit. Die CPO verfügt über angemessene Kompetenz, Ressourcen und Befugnisse, einschließlich des Zugangs zu erforderlichen Informationen und der Befugnis, Untersuchungen und Verbesserungsmaßnahmen anzustoßen. Sie handelt unabhängig und ohne unzulässige Einflussnahme und hat direkten, zeitnahen Zugang zum zuständigen Leitungsorgan und zur obersten Leitung.
- Verantwortung und Konsequenzen:** Alle Mitarbeiter:innen sind im Rahmen ihrer Aufgaben für die Einhaltung dieser Politik und der zugehörigen Verpflichtungen, Richtlinien, Prozesse und Verfahren verantwortlich. Führungskräfte stellen deren Umsetzung in ihrem Verantwortungsbereich sicher. Hinweise auf Verstöße werden objektiv und nachvollziehbar untersucht. Festgestellte Verstöße werden konsequent behandelt und können je nach Schwere disziplinarische, arbeitsrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.
- Kontinuierliche Verbesserung:** Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Compliance- und Anti-Korruptionsmanagementsystems einschließlich der zugehörigen Prozesse und Maßnahmen. Durch regelmäßige Überprüfungen erkennen wir Risiken frühzeitig, bewerten die Wirksamkeit unserer Kontrollen und setzen erforderliche Verbesserungen um.
- Dokumentation und Kommunikation:** Diese Politik wird als gelenkte dokumentierte Information geführt, innerhalb des Unternehmens bekannt gemacht und angemessen umgesetzt und durchgesetzt. Sie wird interessierten Parteien in geeigneter Weise zugänglich gemacht. Geschäftspartnern, deren Bestechungsrisiko als mehr als niedrig bewertet wird, wird die Anti-Korruptionspolitik gezielt mitgeteilt.

Status:	4.0	IMS-Politik und Grundsatzzerklärung	
Datum:	07.10.2026		
Ersteller:	QM-SGU (Della Pietra Jes.)		
Freigabe:	GF (Steininger Jür.)		
Seite 7 von 7			

Verpflichtung der Organe der Geschäftsführung

Die Organe der Geschäftsführung übernehmen die Verantwortung für die Umsetzung und Weiterentwicklung dieser Unternehmenspolitik. Wir verpflichten uns, die notwendigen Ressourcen bereitzustellen, um die festgelegten Ziele zu erreichen, und fördern eine Kultur des Qualitäts- und Sicherheitsbewusstseins, des Umweltschutzes und der Compliance sowie der Anti-Korruption auf allen Ebenen unseres Unternehmens.



QUALITÄT

Wir erfüllen die Anforderungen unserer Kunden durch prozesssichere Abläufe, Fachkompetenz und kontinuierliche Verbesserung.



UMWELT

Wir schonen Ressourcen, vermeiden Emissionen und fördern nachhaltiges Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette.



SICHERHEIT & GESUNDHEIT

Wir schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und schützen alle Menschen vor Schäden und Beeinträchtigungen.



COMPLIANCE

Wir handeln rechtskonform, integer und transparent – für ehrliche Geschäftsbeziehungen und Vertrauen in unser Unternehmen.



NACHHALTIGKEIT

Wir denken langfristig und übernehmen Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und künftige Generationen.



GEMEINSAM SIND WIR STARK.

Für unsere Kunden. Für unsere Mitarbeiter:innen.
Für unsere Partner. Für unsere Zukunft.



Für heute. Für morgen. Für Generationen.

Die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter:innen der Gebrüder Haider & Co Hoch- u. Tiefbau GmbH verpflichten sich, diese IMS-Politik und Grundsätze aktiv zu leben und kontinuierlich weiterzuentwickeln.